

Vederlagsrapport

2023

Indledning

Vederlagsrapport

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Sønderjysk Forsikring G/S og i koncernen har modtaget i løbet af regnskabsåret 2023 sammenlignet med de seneste to år.

Direktionen inkluderer de direktører, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.



Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning.

Bestyrelsens honorar fastsættes på et niveau, der afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats i lyset af selskabets kompleksitet, arbejdets omfang, antallet af bestyrelsesmøder, møder i delegeretforsamling samt bestyrelsesansvaret i øvrigt.

Ud over det egentlige bestyrelseshonorar ydes der honorar til medlemmer af bestyrelsen for deltagelse i:

- Revisionsudvalg
- Særlige projektgrupper/-udvalg
- Bestyrelserne i koncernforbundne selskaber med væsentlig driftsaktivitet.

Fastsættelse af disse honorarer følger samme principper, som for det egentlige bestyrelseshonorar.

Bestyrelse	Moderselskab			Koncern		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Marianne Hvid - formand	605	558	450	605	588	625
Hans-Christian Ohrt - næstformand	405	313	100	405	325	148
Ole Jespersen	280	254	257	280	254	257
Brian Foged Birkegaard	255	213	167	255	225	215
Kaj Asmussen	180	150	150	180	150	150
Thomas Kragh	233	210	210	233	210	237
Suzette Nielsen	170	-	-	170	-	-
Torben Brandt	150	150	150	150	150	150
Anni Tønder	100	-	-	100	-	-
Frank Madsen - fratrådt 2023	25	150	150	25	150	150
Søren Boe Mortensen - fratrådt 2022	-	57	240	-	57	240
Johnny Nim*	-	-	-	-	13	75
Lillian Palisz Jaszczak*	-	-	-	-	17	100
Vederlag i alt	2.403	2.055	1.874	2.403	2.139	2.347

* Aflønnes af selskab udenfor koncernen.
Der er ingen forpligtelser til at yde pension til bestyrelsen.

Vederlag til direktionen

Direktionen er identisk i koncernens selskaber.

Direktionen er ansat på almindelige direktøransættelsesvilkår og der sker en årlig vurdering af aflønningen.

Direktionens løn er som udgangspunkt fast. Bestyrelsen kan dog supplere direktionens aflønning med en variabel løndel i form af bonus. En sådan eventuel bonus udbetales i overensstemmelse med Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskassers regler om variabel løn. Bestyrelsen kan endvidere supplere direktionens aflønning med særskilte honorarer for direktionens deltagelse på direktionsniveau i koncernforbundne selskaber med væsentlig driftsaktivitet.

Udover den faste løn modtager direktionen fri bil, multimedia, avis og personalegoder tilsvarende de der tildeles selskabets medarbejdere i øvrigt.

I forbindelse med en direktørs fratræden kan bestyrelsen tillige beslutte at tildele en ved fratrædelsen særligt aftalt fratrædelsesgodtgørelse, som dog maksimalt kan udgøre 1 års samlet vederlag inklusive pension.

Bestyrelsen fastsætter inden for rammerne af selskabets lønpolitik alle aspekter af direktionens aflønning.

Direktion	Møderselskab			Koncern		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Direktion - Fast vederlag						
Frank Abel	4.802	4.011	3.002	4.802	4.011	3.964
Fast vederlag i alt	4.802	4.011	3.002	4.802	4.011	3.964
Direktion - Variable vederlag						
Frank Abel	0	0	0	0	0	0
Variable vederlag i alt	0	0	0	0	0	0
Vederlag i alt	4.802	4.011	3.002	4.802	4.011	3.964
Herudover skatteværdi af fri bil, multimedia mv.	308	265	227	308	265	227

Der er ingen forpligtelser til at yde pension til direktionen ud over, hvad der indgår i det viste vederlag.

Hos os er du aldrig alene

Sønderjysk Forsikring G/S
Jens Terp-Nielsens Vej 13
6200 Aabenraa
CVR: 22 60 23 14

Telefon: 98 98 98 98
info@soenderjysk.dk
www.soenderjysk.dk