

2026

# Fratrædelsesordninger

# Fratrædelsesordninger for direktionsmedlemmer

I henhold til lov om forsikringsvirksomhed § 147, skal selskabet offentliggøre fratrædelsesordninger for direktionsmedlemmer såfremt værdien af sådanne ordninger overstiger det pågældende direktionsmedlems samlede vederlag for de foregående 2 regnskabsår inkl. pension. Direktionen inkluderer de direktører, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

## Administrerende direktør

Bestyrelsen har indgået en fratrædelsesordning med selskabets administrerende direktør som indeholder følgende:

- Gensidigt opsigelsesvarsel på 24 måneder
- Fratrædelsesgodtgørelse svarende til det månedlige vederlag i 12 måneder gældende fra 1. januar 2025.

Begrundelsen for fratrædelsesordningens indhold bygger på bestyrelsens tilfredshed over de resultater, som selskabets administrerede direktør har opnået og fortsat fremviser ved dennes ledelse af selskabet.

Fratrædelsesgodtgørelsen udbetales i månedsvis rater svarende til størrelsen af det gennemsnitlige månedsvederlag inklusive pension i det seneste regnskabsår og kan tidligst påbegynde, når vederlag for opsigelsesperioden er fuldt udbetalt.

Bestyrelsen har mulighed for at indstille udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelsen i henhold til lovgivningens øvrige bestemmelser herom.

Selskabets administrerende direktør modtager ikke variable vederlag.

### Værdien af fratrædelsesordning udgør

	Pr. 1. januar 2026
Vederlag inkl. pension	18.504
Værdi af fri bil	0
Værdi af øvrige personalegoder	17
<b>Samlet værdi af ordning</b>	<b>18.521</b>

## Kommerciel direktør

Bestyrelsen har indgået en fratrædelsesordning med selskabets kommercielle direktør som indeholder følgende:

- Gensidigt opsigelsesvarsel på 12 måneder
- Fratrædelsesgodtgørelse svarende til det månedlige vederlag i 12 måneder gældende fra 1. januar 2025.

Begrundelsen for fratrædelsesordningens indhold bygger på bestyrelsens tilfredshed over de resultater, som selskabets kommercielle direktør har opnået og fortsat fremviser ved dennes ledelse af selskabet.

Fratrædelsesgodtgørelsen udbetales i månedsvise rater svarende til størrelsen af det gennemsnitlige månedsvederlag inklusive pension i det seneste regnskabsår og kan tidligst påbegynde, når vederlag for opsigelsesperioden er fuldt udbetalt.

Bestyrelsen har mulighed for at indstille udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelsen i henhold til lovgivningens øvrige bestemmelser herom.

Selskabets kommercielle direktør modtager ikke variable vederlag.

### Værdien af fratrædelsesordning udgør

	Pr. 1. januar 2026
Vederlag inkl. pension	5.400
Værdi af fri bil	158
Værdi af øvrige personalegoder	9
<b>Samlet værdi af ordning</b>	<b>5.567</b>

## Finansdirektør

Bestyrelsen har indgået en fratrædelsesordning med selskabets finansdirektør som indeholder følgende:

- Gensidigt opsigelsesvarsel på 12 måneder
- Fratrædelsesgodtgørelse svarende til det månedlige vederlag i 12 måneder gældende fra 1. januar 2025.

Begrundelsen for fratrædelsesordningens indhold bygger på bestyrelsens tilfredshed over de resultater, som selskabets finansdirektør har opnået og fortsat fremviser ved dennes ledelse af selskabet.

Fratrædelsesgodtgørelsen udbetales i månedsvis rater svarende til størrelsen af det gennemsnitlige månedsvederlag inklusive pension i det seneste regnskabsår og kan tidligst påbegynde, når vederlag for opsigelsesperioden er fuldt udbetalt.

Bestyrelsen har mulighed for at indstille udbetalingen af fratrædelsesgodtgørelsen i henhold til lovgivningens øvrige bestemmelser herom.

Selskabets finansdirektør modtager ikke variable vederlag.

### Værdien af fratrædelsesordning udgør

	Pr. 1. januar 2026
Vederlag inkl. pension	4.320
Værdi af fri bil	132
Værdi af øvrige personalegoder	9
<b>Samlet værdi af ordning</b>	<b>4.461</b>